

Дополнительное соглашение

к приложению № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Гимназия № 48 Г. Челябинска» и приложению №2 «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 48 им. Н. Островского г. Челябинска»
Коллективного договора от 23 мая 2018 г.

«19 января» декабря 2021г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 48 им. Н. Островского г. Челябинска», в лице директора Кусковой Елены Викторовны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и Комиссия для ведения коллективных переговоров, именуемое в дальнейшем «Комиссия», в лице председателя первичной профсоюзной организации Крючковой Натальи Ивановны, заключили настоящее дополнительное соглашение к приложению № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Гимназия № 48 Г. Челябинска» и №2 «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 48 им. Н. Островского г. Челябинска» Коллективного договора от 23 мая 2018г. о нижеследующем:

1. В соответствии с решением Челябинской городской думы от 24.11.2020 № 14/18 о внесении изменения в решение Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска» увеличить должностные оклады, ставки заработной платы на 3% работникам муниципальных учреждений, на которых не распространяются указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» внести следующие изменения в систему оплаты труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Гимназия № 48 им Н. Островского г. Челябинска».

Наименование должности	Новый оклад с 01.10.2020
1. Административно-управленческий персонал:	
Директор	42682
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	29877,40
Заместитель директора по воспитательной работе	29877,40
Заместитель директора по научно-методической работе	29877,40
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	29877,40
Главный бухгалтер	29877,40
2. Учебно-вспомогательный персонал:	
Заведующий структурным подразделением	15084
Специалист по охране труда	6705
Диспетчер образовательного учреждения	6598
Ведущий бухгалтер	7822
Специалист по кадрам	6705
Лаборант	5587
Секретарь учебной части	5920
Заведующий хозяйством	5813
Контрактный управляющий	7037
3. Обслуживающий персонал	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4416
Дворник	4416
Уборщик служебных помещений	4416
Сторож	4416
Гардеробщик	4416
Вахтер	4416

2. Внести изменения в Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Гимназия № 48 Г. Челябинска» пункт 1 «Порядок приема на работу сотрудников МБОУ «Гимназия № 48 г. Челябинска».

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, должно предоставить работодателю страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (СНИЛС) или в соответствии с Федеральным законом от 01.04.2019 г. № 48-ФЗ и постановлением Правления ПФР от 13.06.2019г. № 335 П в связи с утвержденной новой формой страхового свидетельства, вступившего в силу с 29 сентября 2019г. - «Уведомление о

регистрации в системе индивидуального учета», которое может быть также в форме электронного документа.

3. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Челябинска и решением Челябинской городской думы о внесении изменений в приложение к решению Челябинской городской думы от 26.10.2010 №18/7 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска» внести следующие изменения в приложение №2 «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 48 им. Н. Островского г. Челябинска» Коллективного договора от 23 мая 2018г

1) в части 5, пункте № 23 исключить слова «тяжелых работах».

2) в части 5, пункт № 26 изложить в следующей редакции:

Вопросы установления порядка предоставления и определения размеров гарантий (компенсаций) за работу во вредных (опасных) условиях труда регулируются статьями 92, 117и 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Выплаты работникам, занятым на работах с вредным и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии с приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года №579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР» и постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам от 03 октября 1986 года № 387/22-78 «Об утверждении Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда» в размере 4, 8, 12 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда.

Конкретные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке труда».

Руководители учреждений принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной проверки оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные выплаты отменяются.

В случае если до дня вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест».

3) в части 5, пункт 28 изложить в следующей редакции:

«Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации. К указанным выплатам относятся:

1. доплата за совмещение профессий (должностей).

Дополнительная работа по другой профессии (должности), выполняемая в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, и поручаемая работнику с его письменного согласия.

Доплата устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей), размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема работы;

2. доплата за расширение зон обслуживания.

Дополнительная работа по такой же профессии (должности), выполняемая в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, и поручаемая работнику с его письменного согласия.

Доплата устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты определяется по согласию сторон с учетом содержания и объема работы;

3. доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.

Дополнительная работа работника (как по другой, так и по такой же профессии (должности), поручаемая работнику при возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон с учетом содержания и объема работы;

4. доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни.

Производится работникам, привлеченным к работе в выходные и нерабочие дни:

- труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за один или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной день или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день для отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.

Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов);

5. доплата за работу в ночное время.

Оплачивается работнику в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях за каждый час работы. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Оплата труда за работу в ночное время в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором, но не менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного Правительством Российской Федерации.

Расчет части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) на среднемесячное количество часов в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

6. оплата сверхурочной работы.

Производится работнику за первые два часа работы не менее полуторного размера часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), за последующие часы – двойного размера часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)). По желанию работника сверхурочная работа вместо повышения оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная представлением другого отдыха, в соответствии с подпунктом 4. Настоящего пункта, не учитывается при определении

продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с настоящим подпунктом;

7. выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Перечень и размеры выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (компенсационных), определяются в соответствии с приложением.

№ п/п	Перечень выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	Размеры выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (% от должностного оклада или фиксированная сумма)
1	за работу педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, реализующим общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования углубленного изучения отдельных учебных предметов (профильное обучение), непосредственно занятых в профильных классах	2%
2	за заведования учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, пришкольными участками < 1 >	20%
3	за классное руководство (областной бюджет) < 2 >	3000 рублей
4	денежное вознаграждение за классное руководство (федеральный бюджет) < 2 >	5000 рублей
5	проверку письменных работ по иностранным языкам < 2 >:	3%
	проверку письменных работ по русскому языку, математике, в начальных классах	5%
6	руководство школьными методическими объединениями (предметные комиссии)	20%
7	работу в качестве члена в составе городских методических объединений	20%

< 1 > выплаты устанавливаются за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, непосредственно связанную с деятельностью образовательных организаций по реализации образовательных программ;

< 2 > выплаты производятся пропорционально фактически отработанному времени.

4. Внести изменения в Приложение № 1 «Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых работникам МБОУ «Гимназия №48 Г. Челябинска» к «Положению об оплате труда работников»

	Перечень выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.	
1)	за сложность и напряженность	до 100%
2)	за выполнение особо важных (срочных) работ	до 50%
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
1)	За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	до 100%
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
1)	за наличие ученой степени: - «Кандидат наук» по профилю образовательного учреждения - «доктор наук» по профилю образовательного учреждения	3%
2)	За наличие почетного звания, спортивного звания. Знака отличия в сфере образования и науки: - «Заслуженный учитель» Российской Федерации; - за нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации»	3%
4.	Выплаты за непрерывный стаж работы,	

	выслугу лет	
1)	Библиотечным работникам образовательных учреждений при стаже работы: - от 1 года до 10 лет; - от 10 и выше	2% 3%
2)	Педагогическим работникам за стаж работы в муниципальных общеобразовательных учреждениях, при стаже работы в данных должностях: - от 5 года до 10 лет; - 10 до 15 лет; - от 15 лет и выше	1% 2% 3%
5.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников	
1)	- за 1 квалификационную категорию; - за высшую квалификационную категорию	1 2
6.	Премияльные выплаты	
1)	По итогам работы за отчетный период	150%
2)	По итогам работы младшему обслуживающему персоналу	200%

5. На основании приказа Министерства просвещения РФ от 18 сентября 2020 г. № 508 «Об утверждении Порядка допуска лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования, к занятию педагогической деятельностью по общеобразовательным программам» внести в Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Гимназия № 48 Г. Челябинска» следующий пункт:

Порядок допуска лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования, к занятию педагогической деятельностью по общеобразовательным программам:

1) К занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения; по дополнительным общеобразовательным программам - лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения (далее - обучающиеся).

2) Обучающийся при наличии в организации, осуществляющей образовательную деятельность по основным и (или) дополнительным общеобразовательным программам (далее - работодатель), потребности в педагогических работниках представляет работодателю документы, предусмотренные статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением документов об образовании и о квалификации:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- справку о судимости

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ. Справка выдается в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

- характеристику обучающегося, выданную организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучается;

- справку о периоде обучения по образцу, самостоятельно установленному образовательной организацией, в которой он обучается, и подтверждающую успешное прохождение им промежуточной аттестации не менее чем за три года обучения по образовательной программе высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" (для допуска к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам) или не менее чем за два года обучения по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ (для допуска к занятию педагогической деятельностью по

дополнительным общеобразовательным программам), с указанием перечня освоенных обучающимся учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики и общего количества часов, предусмотренных программами учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка. В случае если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем предоставляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

3) Работодатель проверяет документы, представленные обучающимся, на предмет отсутствия ограничений к занятию педагогической деятельностью, предусмотренных статьей 331 Трудового кодекса Российской Федерации.

К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй настоящей статьи, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по не реабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

4) В случае представления обучающимся неполного комплекта документов, указанных в пункте 2 настоящего Порядка, или выявления у обучающегося ограничений к занятию педагогической деятельностью, предусмотренных статьей 331 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель возвращает представленные документы обучающемуся с указанием причин возврата.

5) С обучающимся, представившим полный комплект документов, предусмотренных пунктом 2 настоящего Порядка и не имеющим ограничений к занятию педагогической деятельностью, предусмотренных статьей 331 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель проводит собеседование с целью оценки подготовленности обучающегося к занятию педагогической деятельностью по основным или дополнительным общеобразовательным программам, а также с целью определения соответствия образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеобразовательной программы (в

отношении обучающихся, претендующих на занятие педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам).

б) Решение о допуске обучающегося к педагогической деятельности принимается работодателем по результатам проведенного с ним собеседования. В случае принятия решения о допуске обучающегося к педагогической деятельности работодатель заключает с ним трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Директор МБОУ «Гимназия №48 г. Челябинска»



Е.В. Кускова

Председатель первичной организации профсоюза



Н.И. Крючкова